



**ENGINEERING INGEGNERIA INFORMATICA S.P.A.**

**Sede legale**

00144 Roma

Piazzale dell'Agricoltura, 24

**Tel.** +39-06.87594021

**Fax** +39-06.87595001

**Codice fiscale** 00967720285

**P. IVA** IT 05724831002

**R.E.A.** RM-531128

**Capitale sociale** Euro 34.095.537,11 i.v.

**www.eng.it**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'  
RIGUARDANTE L'AUTENTICAZIONE DI COPIE  
(resa ai sensi e per gli effetti degli artt. 19 e 47 del DPR 445/2000)**

Il sottoscritto

[redacted] in qualità di Procuratore Speciale della Engineering Ingegneria Informatica S.p.A., con sede in Roma, Piazzale dell'Agricoltura 24, CAP 00144, capitale sociale € 34.095.537,11, i.v. (Euro trentaquattromilioninovecentocinquemilacinque-centotrentasette/11) i.v., iscritta al Registro delle Imprese di Roma al n. 00967720285, codice fiscale n. 00967720285 e partita IVA n. 05724831002

ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità e consapevole altresì che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione la scrivente Impresa decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata;

**DICHIARA**

che la scrivente impresa **occupa più di 50 dipendenti** e pertanto allega copia dell'ultimo "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" per il biennio 2022/2023, e relativa ricevuta di trasmissione, attestandone la conformità a quello già trasmesso agli enti competenti e alle rappresentanze sindacali.

Roma, 29/04/2025

Sottoscritta digitalmente da:

**Engineering Ingegneria Informatica S.p.A.**

Il Procuratore Speciale

[redacted]

Si allega fotocopia non autenticata del documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|                                                                   |                                                             |                                                     |                            |       |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------|-------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                            | 00967720285                                                 |                                                     |                            |       |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                           | ENGINEERING INGEGNERIA INFORMATICA S.P.A.                   |                                                     |                            |       |
| <b>Sede Legale</b>                                                | <b>Comune*</b>                                              | ROMA                                                | <b>Cap*</b>                | 00100 |
|                                                                   | <b>Indirizzo*</b>                                           | PIAZZALE DELL'AGRICOLTURA, 24                       |                            |       |
|                                                                   | <b>E-mail</b>                                               | [REDACTED]                                          |                            |       |
|                                                                   | <b>PEC</b>                                                  | engineering.ingegneria.informatica.spa@legalmail.it |                            |       |
|                                                                   | <b>Telefono</b>                                             | 0687591                                             |                            |       |
| Occupazione totale al<br>31/12/2023 (secondo anno del<br>biennio) | <b>Numero<br/>complessivo*</b>                              | 8597                                                | <b>Di cui<br/>femmine*</b> | 2876  |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                             | 62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione |                                                     |                            |       |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

|                                                                 |                            |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Contratto applicato al maggior numero di<br/>lavoratori*</b> | METALMECCANICA - Industria |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------|

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

|                      |                                        |                                        |
|----------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>Aziendale:</b>    | <input checked="" type="checkbox"/> Si | <input type="checkbox"/> No            |
| <b>Territoriale:</b> | <input type="checkbox"/> Si            | <input checked="" type="checkbox"/> No |

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 31

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|                                                               | DIRIGENTI |    | QUADRI |     | IMPIEGATI |      | OPERAI |    | TOTALE |      | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |     |
|---------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|-----|-----------|------|--------|----|--------|------|------------------------------------------|-----|
|                                                               | M+F*      | F* | M+F*   | F*  | M+F*      | F*   | M+F*   | F* | M+F*   | F*   | M+F*                                     | F*  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)   | 352       | 62 | 1805   | 476 | 6116      | 2206 | 0      | 0  | 8273   | 2744 | 407                                      | 184 |
| Assunzioni                                                    | 41        | 8  | 103    | 28  | 846       | 288  | 0      | 0  | 990    | 324  | 20                                       | 6   |
| Cessazioni                                                    | 53        | 14 | 104    | 35  | 509       | 143  | 0      | 0  | 666    | 192  | 16                                       | 6   |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 341       | 56 | 1840   | 478 | 6416      | 2342 | 0      | 0  | 8597   | 2876 | 425                                      | 187 |

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

| CCNL                            |            | Livello   | Occupati al<br>31/12/2023 |      | PROMOSSO |     | ASSUNTI |     |
|---------------------------------|------------|-----------|---------------------------|------|----------|-----|---------|-----|
|                                 |            |           | M+F*                      | F*   | M+F*     | F*  | M+F*    | F*  |
|                                 |            | Dirigenti | 341                       | 56   | 1        | 0   | 41      | 8   |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello |           | 341                       | 56   | 1        | 0   | 41      | 8   |
|                                 |            | Quadri    | 1840                      | 478  | 37       | 9   | 103     | 28  |
| METALMECCANICA - Industria      | 1° Livello |           | 1840                      | 478  | 37       | 9   | 103     | 28  |
|                                 |            | Impiegati | 6416                      | 2342 | 534      | 205 | 846     | 288 |
| METALMECCANICA - Industria      | 2° Livello |           | 2227                      | 762  | 181      | 84  | 166     | 45  |
| METALMECCANICA - Industria      | 3° Livello |           | 2478                      | 954  | 195      | 72  | 397     | 159 |
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |           | 1239                      | 462  | 139      | 46  | 222     | 69  |

|                                 |            |  |                                        |      |      |     |     |     |
|---------------------------------|------------|--|----------------------------------------|------|------|-----|-----|-----|
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | 415                                    | 138  | 18   | 3   | 40  | 9   |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | 49                                     | 21   | 1    | 0   | 16  | 3   |
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello |  | 2                                      | 1    | 0    | 0   | 1   | 0   |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |  | 6                                      | 4    | 0    | 0   | 4   | 3   |
|                                 |            |  | <b>Operai</b>                          | 0    | 0    | 0   | 0   | 0   |
|                                 |            |  | <b>TOTALE</b>                          | 8597 | 2876 | 572 | 214 | 990 |
|                                 |            |  | <b>di cui Disabili e Cat. Protette</b> | 425  | 187  | 12  | 2   | 20  |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello |  | 5                                      | 1    | 0    | 0   | 1   | 0   |
| METALMECCANICA - Industria      | 1° Livello |  | 51                                     | 23   | 0    | 0   | 0   | 0   |
| METALMECCANICA - Industria      | 2° Livello |  | 59                                     | 21   | 3    | 0   | 1   | 1   |
| METALMECCANICA - Industria      | 3° Livello |  | 120                                    | 46   | 5    | 0   | 5   | 1   |
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |  | 80                                     | 35   | 3    | 1   | 6   | 1   |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | 87                                     | 49   | 1    | 1   | 5   | 2   |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | 19                                     | 10   | 0    | 0   | 1   | 1   |
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello |  | 2                                      | 1    | 0    | 0   | 1   | 0   |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |  | 2                                      | 1    | 0    | 0   | 0   | 0   |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

|                                                                                     | DIRIGENTI |       | QUADRI  |        | IMPIEGATI |         | OPERAI |    | TOTALE   |         | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|---------|--------|-----------|---------|--------|----|----------|---------|------------------------------------------|--------|
|                                                                                     | M+F*      | F*    | M+F*    | F*     | M+F*      | F*      | M+F*   | F* | M+F*     | F*      | M+F*                                     | F*     |
| Contratti a tempo indeterminato                                                     | 339       | 56    | 1838    | 478    | 5705      | 2064    | 0      | 0  | 7882     | 2598    | 402                                      | 179    |
| di cui Part Time                                                                    | 1         | 0     | 25      | 24     | 354       | 331     | 0      | 0  | 380      | 355     | 46                                       | 38     |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0     | 0       | 0      | 0         | 0       | 0      | 0  | 0        | 0       | 0                                        | 0      |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0     | 1806    | 471    | 5565      | 2020    | 0      | 0  | 7371     | 2491    | 371                                      | 168    |
| Contratti a tempo determinato                                                       | 2         | 0     | 2       | 0      | 12        | 6       | 0      | 0  | 16       | 6       | 6                                        | 2      |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0     | 0       | 0      | 3         | 1       | 0      | 0  | 3        | 1       | 1                                        | 0      |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0     | 0       | 0      | 0         | 0       | 0      | 0  | 0        | 0       | 0                                        | 0      |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0     | 2       | 0      | 11        | 6       | 0      | 0  | 13       | 6       | 6                                        | 2      |
| Apprendistato                                                                       |           |       |         |        | 699       | 272     | 0      | 0  | 699      | 272     | 17                                       | 6      |
| Altro                                                                               | 0         | 0     | 0       | 0      | 0         | 0       | 0      | 0  | 0        | 0       | 0                                        | 0      |
| TOTALE dipendenti                                                                   | 341       | 56    | 1840    | 478    | 6416      | 2342    | 0      | 0  | 8597     | 2876    | 425                                      | 187    |
| di cui Part Time                                                                    | 1         | 0     | 25      | 24     | 357       | 332     | 0      | 0  | 383      | 356     | 47                                       | 38     |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0     | 0       | 0      | 0         | 0       | 0      | 0  | 0        | 0       | 0                                        | 0      |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0     | 1808    | 471    | 5576      | 2026    | 0      | 0  | 7384     | 2497    | 377                                      | 170    |
| DIPENDENTI IN CIG                                                                   | 0         | 0     | 0       | 0      | 0         | 0       | 0      | 0  | 0        | 0       | 0                                        | 0      |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 14        | 7     | 175     | 75     | 793       | 418     | 0      | 0  | 982      | 500     | 106                                      | 51     |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 6         | 3     | 34      | 9      | 199       | 82      | 0      | 0  | 239      | 94      | 6                                        | 3      |
| di cui in congedo parentale                                                         | 1         | 1     | 16      | 14     | 151       | 133     | 0      | 0  | 168      | 148     | 4                                        | 4      |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE                                                      | 0         | 0     | 0       | 0      | 128       | 80      | 0      | 0  | 128      | 80      | 0                                        | 0      |
| ORE LAVORATE                                                                        | 605447    | 98616 | 3126165 | 789833 | 10680031  | 3664423 | 0      | 0  | 14411643 | 4552872 | 644125                                   | 278050 |
| di cui ore di straordinario                                                         | 0         | 0     | 206     | 0      | 61480     | 18173   | 0      | 0  | 61686    | 18173   | 1441                                     | 144    |

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|                                              | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|----------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                              | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0         | 0  | 9      | 2  | 45        | 13 | 0      | 0  | 54     | 15 | 0                                        | 0  |
| Promossi a categoria superiore               | 1         | 0  | 37     | 9  | 0         | 0  | 0      | 0  | 38     | 9  | 0                                        | 0  |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |     | OPERAI |    | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|------------------------------------------|----|
|            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F*  | M+F*   | F* | M+F*   | F*  | M+F*                                     | F* |
| Cessazioni | 53        | 14 | 104    | 35 | 509       | 143 | 0      | 0  | 666    | 192 | 16                                       | 6  |

## DI CUI

|                                                |    |   |    |    |     |     |   |   |     |     |    |   |
|------------------------------------------------|----|---|----|----|-----|-----|---|---|-----|-----|----|---|
| Licenziamenti collettivi                       | 1  | 0 | 1  | 0  | 0   | 0   | 0 | 0 | 2   | 0   | 0  | 0 |
| Licenziamenti individuali                      | 14 | 3 | 6  | 4  | 42  | 6   | 0 | 0 | 62  | 13  | 1  | 1 |
| Dimissioni                                     | 21 | 6 | 86 | 29 | 441 | 129 | 0 | 0 | 548 | 164 | 12 | 4 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 1  | 0 | 3  | 0  | 18  | 3   | 0 | 0 | 22  | 3   | 1  | 0 |
| Risoluzione consensuale                        | 15 | 4 | 3  | 1  | 1   | 1   | 0 | 0 | 19  | 6   | 1  | 1 |
| Pensionamenti                                  | 0  | 0 | 2  | 1  | 1   | 1   | 0 | 0 | 3   | 2   | 0  | 0 |
| Prepensionamenti                               | 0  | 0 | 0  | 0  | 0   | 0   | 0 | 0 | 0   | 0   | 0  | 0 |
| Altro                                          | 2  | 1 | 6  | 0  | 24  | 6   | 0 | 0 | 32  | 7   | 2  | 0 |

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

|                                            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|--------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 1         | 0  | 1      | 0  | 8         | 6  | 0      | 0  | 10     | 6  | 2                                        | 2  |
| Da Part Time a tempo pieno                 | 0         | 0  | 4      | 4  | 39        | 30 | 0      | 0  | 43     | 34 | 4                                        | 3  |
| Da tempo pieno a Part Time                 | 0         | 0  | 1      | 1  | 26        | 22 | 0      | 0  | 27     | 23 | 1                                        | 0  |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

|                                 | DIRIGENTI |     | QUADRI |      | IMPIEGATI |       | OPERAI |    | TOTALE |       | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |      |
|---------------------------------|-----------|-----|--------|------|-----------|-------|--------|----|--------|-------|------------------------------------------|------|
|                                 | M+F*      | F*  | M+F*   | F*   | M+F*      | F*    | M+F*   | F* | M+F*   | F*    | M+F*                                     | F*   |
| Numero partecipanti             | 187       | 31  | 865    | 215  | 3208      | 1156  | 0      | 0  | 4260   | 1402  | 150                                      | 65   |
| Numero totale ore di formazione | 2875      | 467 | 28121  | 6487 | 128118    | 43118 | 0      | 0  | 159114 | 50072 | 5083                                     | 2034 |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>                                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

|                                            | <b>M+F*</b>      | <b>F*</b>       |
|--------------------------------------------|------------------|-----------------|
| <b>Dirigenti</b>                           | € 40.939.060,70  | € 6.814.324,14  |
| <b>Quadri</b>                              | € 102.823.003,40 | € 25.849.402,46 |
| <b>Impiegati</b>                           | € 219.605.569,81 | € 75.776.781,30 |
| <b>Operai</b>                              | € 0,00           | € 0,00          |
| <b>di cui Disabili e cat.<br/>protette</b> | € 14.386.232,01  | € 6.030.484,36  |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                            | Livello    |  | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |                 | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |                |
|---------------------------------|------------|--|-------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|                                 |            |  | M+F*                          | F*              | M+F*                                                                                               | F*             |
| Dirigenti                       |            |  | € 34.442.082,03               | € 5.473.760,75  | € 8.965.329,00                                                                                     | € 1.331.513,00 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello |  | € 34.442.082,03               | € 5.473.760,75  | € 8.965.329,00                                                                                     | € 1.331.513,00 |
| Quadri                          |            |  | € 99.228.173,29               | € 24.672.308,69 | € 30.255.320,00                                                                                    | € 6.819.559,00 |
| METALMECCANICA - Industria      | 1° Livello |  | € 99.228.173,29               | € 24.672.308,69 | € 30.255.320,00                                                                                    | € 6.819.559,00 |
| Impiegati                       |            |  | € 234.289.768,99              | € 81.943.459,40 | € 31.764.663,00                                                                                    | € 9.827.529,00 |
| METALMECCANICA - Industria      | 2° Livello |  | € 94.998.060,16               | € 31.370.980,21 | € 15.520.460,00                                                                                    | € 4.663.601,00 |
| METALMECCANICA - Industria      | 3° Livello |  | € 87.935.502,67               | € 32.289.545,88 | € 11.246.435,00                                                                                    | € 3.578.642,00 |
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |  | € 38.207.972,16               | € 13.886.972,61 | € 4.045.968,00                                                                                     | € 1.334.889,00 |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | € 11.676.685,01               | € 3.751.142,19  | € 848.664,00                                                                                       | € 216.286,00   |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | € 1.300.406,74                | € 534.424,16    | € 99.307,00                                                                                        | € 32.221,00    |
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello |  | € 27.163,81                   | € 14.688,92     | € 511,00                                                                                           | € 474,00       |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |  | € 143.978,44                  | € 95.705,42     | € 3.318,00                                                                                         | € 1.416,00     |
| Operai                          |            |  | € 0,00                        | € 0,00          | € 0,00                                                                                             | € 0,00         |
| di cui Disabili e cat. protette |            |  | € 14.890.889,78               | € 6.181.204,87  | € 1.574.285,00                                                                                     | € 607.456,00   |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello |  | € 423.989,63                  | € 105.678,43    | € 27.921,00                                                                                        | € 16.394,00    |
| METALMECCANICA - Industria      | 1° Livello |  | € 2.628.185,53                | € 1.170.065,37  | € 660.556,00                                                                                       | € 282.309,00   |
| METALMECCANICA - Industria      | 2° Livello |  | € 2.377.768,17                | € 804.667,34    | € 287.838,00                                                                                       | € 91.098,00    |
| METALMECCANICA - Industria      | 3° Livello |  | € 4.216.880,90                | € 1.531.232,34  | € 362.184,00                                                                                       | € 113.706,00   |
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |  | € 2.372.386,61                | € 986.457,33    | € 129.753,00                                                                                       | € 43.880,00    |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | € 2.310.000,22                | € 1.299.633,15  | € 87.417,00                                                                                        | € 50.446,00    |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | € 486.882,86                  | € 245.898,99    | € 17.222,00                                                                                        | € 8.757,00     |
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello |  | € 27.163,81                   | € 14.688,92     | € 511,00                                                                                           | € 474,00       |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |  | € 47.632,05                   | € 22.883,00     | € 883,00                                                                                           | € 392,00       |

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

|                                      | DIRIGENTI      |                | QUADRI          |                | IMPIEGATI       |                | OPERAI |        | TOTALE          |                 | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |              |
|--------------------------------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|--------|--------|-----------------|-----------------|------------------------------------------|--------------|
|                                      | M+F*           | F*             | M+F*            | F*             | M+F*            | F*             | M+F*   | F*     | M+F*            | F*              | M+F*                                     | F*           |
| <b>Straordinari</b>                  | € 0,00         | € 0,00         | € 7.356,00      | € 453,00       | € 1.289.507,00  | € 376.002,00   | € 0,00 | € 0,00 | € 1.296.863,00  | € 376.455,00    | € 28.177,00                              | € 3.659,00   |
| <b>Superminimi individuali</b>       | € 8.814.357,00 | € 1.330.009,00 | € 27.092.421,00 | € 6.134.128,00 | € 21.819.733,00 | € 6.852.317,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 57.726.511,00 | € 14.316.454,00 | € 1.068.815,00                           | € 424.870,00 |
| <b>Premi di produttività</b>         | € 6.007,00     | € 436,00       | € 800.359,00    | € 214.665,00   | € 2.880.707,00  | € 1.022.004,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 3.687.073,00  | € 1.237.105,00  | € 201.225,00                             | € 86.318,00  |
| <b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b> | € 144.965,00   | € 1.068,00     | € 2.355.184,00  | € 470.313,00   | € 5.774.716,00  | € 1.577.206,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 8.274.865,00  | € 2.048.587,00  | € 276.068,00                             | € 92.609,00  |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

Premi, Provvigioni, Premio straordinario, una tantum, Patto Permanenza-fedeltà, bonus, bonus ingresso, Santo Patrono, festività non godute, indennità di mensa, indennità interventi, gettoni intervento, indennità oraria interventi, maggiorazioni, reperibilità, indennità di cassa, indennità varie, trasferte

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

|       | PROVINCIA | DIRIGENTI |    | QUADRI |     | IMPIEGATI |     | OPERAI |   | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|-------|-----------|-----------|----|--------|-----|-----------|-----|--------|---|--------|-----|------------------------------------------|----|
|       |           | M+F       | F  | M+F    | F   | M+F       | F   | M+F    | F | M+F    | F   | M+F                                      | F  |
| #. 1  | ANCONA    | 14        | 2  | 81     | 15  | 192       | 76  | 0      | 0 | 287    | 93  | 17                                       | 8  |
| #. 2  | BARI      | 3         | 1  | 19     | 5   | 106       | 34  | 0      | 0 | 128    | 40  | 4                                        | 2  |
| #. 3  | BOLOGNA   | 7         | 0  | 55     | 12  | 261       | 101 | 0      | 0 | 323    | 113 | 12                                       | 7  |
| #. 4  | BRESCIA   | 7         | 2  | 45     | 14  | 177       | 91  | 0      | 0 | 229    | 107 | 8                                        | 5  |
| #. 5  | CAGLIARI  | 2         | 0  | 8      | 3   | 70        | 26  | 0      | 0 | 80     | 29  | 7                                        | 3  |
| #. 6  | FERMO     | 3         | 0  | 25     | 2   | 138       | 44  | 0      | 0 | 166    | 46  | 11                                       | 4  |
| #. 7  | FIRENZE   | 12        | 1  | 114    | 30  | 473       | 163 | 0      | 0 | 599    | 194 | 35                                       | 14 |
| #. 8  | GENOVA    | 7         | 0  | 35     | 4   | 97        | 29  | 0      | 0 | 139    | 33  | 8                                        | 2  |
| #. 9  | LECCE     | 5         | 1  | 9      | 1   | 39        | 13  | 0      | 0 | 53     | 15  | 4                                        | 0  |
| #. 10 | MILANO    | 84        | 19 | 334    | 90  | 788       | 280 | 0      | 0 | 1206   | 389 | 38                                       | 20 |
| #. 11 | NAPOLI    | 16        | 3  | 142    | 22  | 708       | 200 | 0      | 0 | 866    | 225 | 45                                       | 12 |
| #. 12 | PADOVA    | 5         | 0  | 58     | 14  | 260       | 97  | 0      | 0 | 323    | 111 | 14                                       | 8  |
| #. 13 | PALERMO   | 14        | 0  | 59     | 15  | 220       | 59  | 0      | 0 | 293    | 74  | 20                                       | 3  |
| #. 14 | AOSTA     | 3         | 2  | 35     | 14  | 60        | 39  | 0      | 0 | 98     | 55  | 10                                       | 7  |
| #. 15 | ROMA      | 122       | 22 | 547    | 163 | 1775      | 670 | 0      | 0 | 2444   | 855 | 110                                      | 52 |
| #. 16 | SIENA     | 3         | 0  | 21     | 9   | 113       | 56  | 0      | 0 | 137    | 65  | 6                                        | 3  |
| #. 17 | TERAMO    | 4         | 1  | 47     | 12  | 144       | 42  | 0      | 0 | 195    | 55  | 13                                       | 6  |
| #. 18 | TERNI     | 1         | 0  | 8      | 0   | 82        | 28  | 0      | 0 | 91     | 28  | 9                                        | 4  |
| #. 19 | TORINO    | 22        | 2  | 160    | 49  | 536       | 229 | 0      | 0 | 718    | 280 | 42                                       | 22 |
| #. 20 | TREVISO   | 0         | 0  | 11     | 2   | 58        | 19  | 0      | 0 | 69     | 21  | 5                                        | 2  |

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 00967720285  
**Ragione Sociale** ENGINEERING INGEGNERIA INFORMATICA S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** PIAZZALE DELL'AGRICOLTURA, 24  
**Città** ROMA(RM)  
**CAP** 00100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** [REDACTED]  
**PEC** engineering.ingegneria.informatica.spa@legalmail.it  
**Telefono** 0687591

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240626172337587 **Data Invio** 01/07/2024 15:16:59  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** [REDACTED]  
**Codice Fiscale** [REDACTED]

---

COMM : 20240626172337587

**Data:** 22 luglio 2024, 11:54:55  
**Da:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**A:** engineering.ingegneria.informatica.spa@legalmail.it  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: Engineering Ingegneria Informatica S.p.a. Invio Rapporto Periodico sulla situazione del Personale maschile e femminile 2022/2023  
**Allegati:** daticert.xml (2.4 KB)  
 smime.p7s (9.1 KB)

## Ricevuta di accettazione

Il giorno 22/07/2024 alle ore 11:54:55 (+0200) il messaggio "Engineering Ingegneria Informatica S.p.a. Invio Rapporto Periodico sulla situazione del Personale maschile e femminile 2022/2023" proveniente da "engineering.ingegneria.informatica.spa@legalmail.it" ed indirizzato a:

|                  |                     |
|------------------|---------------------|
| rsu-mi@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| rsu-to@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| rsu-ge@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| rsu-os@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| [REDACTED]       | ("posta ordinaria") |
| rsu-mos@eng.it   | ("posta ordinaria") |
| rsu-ca@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| rsu-pd@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| rsu-tan@eng.it   | ("posta ordinaria") |
| rsu-pa@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| [REDACTED]       | ("posta ordinaria") |
| rsu-fi@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| rsu-bs@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| rsu-na@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| rsu-psg@eng.it   | ("posta ordinaria") |
| [REDACTED]       | ("posta ordinaria") |
| rsu-rm@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| coord-eng@eng.it | ("posta ordinaria") |
| rsu-si@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| [REDACTED]       | ("posta ordinaria") |
| [REDACTED]       | ("posta ordinaria") |
| [REDACTED]       | ("posta ordinaria") |

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

**Identificativo messaggio:** 26B61E62.00F895F2.D9DD944E.BB87C46E.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.  
 La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

---

## Acceptance receipt

On 22/07/2024 at 11:54:55 (+0200) the message, "Engineering Ingegneria Informatica S.p.a. Invio Rapporto Periodico sulla situazione del Personale maschile e femminile 2022/2023", sent by "engineering.ingegneria.informatica.spa@legalmail.it" and addressed to:

|                  |                     |
|------------------|---------------------|
| rsu-mi@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| rsu-to@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| rsu-ge@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| rsu-os@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| [REDACTED]       | ("posta ordinaria") |
| rsu-mos@eng.it   | ("posta ordinaria") |
| rsu-ca@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| rsu-pd@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| rsu-tan@eng.it   | ("posta ordinaria") |
| rsu-pa@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| [REDACTED]       | ("posta ordinaria") |
| rsu-fi@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| rsu-bs@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| rsu-na@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| rsu-psg@eng.it   | ("posta ordinaria") |
| [REDACTED]       | ("posta ordinaria") |
| rsu-rm@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| coord-eng@eng.it | ("posta ordinaria") |
| rsu-si@eng.it    | ("posta ordinaria") |
| [REDACTED]       | ("posta ordinaria") |
| [REDACTED]       | ("posta ordinaria") |
| [REDACTED]       | ("posta ordinaria") |

was accepted by the certified email system.

**Message ID:** 26B61E62.00F895F2.D9DD944E.BB87C46E.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.  
Please keep it as a certificate of delivery of the message.